



### Grußwort

#### Liebe Leserinnen und Leser,

alle zwei Jahre finden die World Skills statt, ein internationaler Berufswettbewerb für junge Fachkräfte, bei dem die Sieger der nationalen Berufsmeisterschaften antreten.

In diesem Jahr war der Austragungsort Abu Dhabi mit ca. 1.250 Teilnehmern. In der Disziplin CNC-Drehen nahm für Deutschland Herr Lukas Bosslet von Festo Rohrbach teil (siehe Artikel in diesem Newsletter).

Insbesondere hier zeigte sich wieder, wie Wettkämpfe zur Hochleistung motivieren. Es kommen höchstes Engagement und Einsatz sowie Leidenschaft und Emotionen zusammen. So ein Wettbewerb ist eine Bereicherung für alle Beteiligten - sowohl für die Teilnehmer, den jungen Fachkräfte, als auch für die Ausbilder und Experten.

Nun schafft es nicht jeder nach Abu Dhabi, aber auch die Teilnahme an den nationalen Wettbewerben ist für die Ausbildung eines Betriebes eine Bereicherung. Es wäre schön, wenn sich noch mehr Unternehmen hier engagieren würden.

Und selbst ein Wettbewerb innerhalb des eigenen Unternehmens bzw. der Ausbildung fördert Ideen, Motivation und das Lernen voneinander. So veranstalten wir z.B. in der Festo Ausbildung Rohrbach zzt.

einen internen Wettbewerb zum Thema 3D-Druck.

Wenn Sie Fragen zu den World Skills oder zu den nationalen Wettbewerben haben, unterstützen wir Sie gerne.

Zum Jahresende bedanke ich mich ganz herzlich bei allen Kunden und Partnern für die erfolgreiche Zusammenarbeit und wünsche Ihnen und Ihrer Familie ein frohes Weihnachtsfest sowie alles Gute für das neue Jahr!

Dr. Alfred Ermers  
Leiter Festo Lernzentrum

### Die WorldSkills 2017 in Abu Dhabi

#### Lukas Bosslet belegt bei den WorldSkills den 12. Platz



Foto: Festo

Mitte Oktober fand in Abu Dhabi die Weltmeisterschaft der Berufe, die WorldSkills, statt. Mit dabei: Lukas Bosslet, Fertigung Customer Solutions St. Ingbert-Rohrbach.

Festo Lernzentrum  
Newsletter

Ausgabe 58

Dezember 2017

Seite 1

**Festo Lernzentrum Saar GmbH**

Rohrbach

Obere Kaiserstraße 301

D-66386 St. Ingbert

Tel. +49 (0) 6894 591-7400

Fax +49 (0) 6894 591-7444

flz@festo-lernzentrum.de

www.festo-lernzentrum.de

Der Zerspanungsmechaniker von Festo ist stolz, bei einem so großen internationalen Turnier dabei gewesen zu sein.

Am letzten Veranstaltungstag fällt viel Spannung von Lukas Bosslet ab: „Der Wettkampf war mehr als spannend. Die Atmosphäre vor Ort kann man sich während der Trainingsphase nicht einmal annähernd vorstellen“, so der 22-Jährige. Er trat in drei Wettkampftagen gegen 22 Mitstreiter in seiner Disziplin, dem CNC-Drehen, an. „Wir hatten in diesem Jahr sehr anspruchsvolle Aufgaben – das hat er gut gemeistert“, lobt Betreuer Florian Schmitt vom Festo Lernzentrum Saar.



Foto: Festo

### **Festo ist langjähriger Partner der WorldSkills: Als Sponsor und Teilnehmer**

Die Unterstützung ist aus zweierlei Gründen wichtig: „Wir setzen uns mit diesem Engagement für die technische Aus- und Weiterbildung ein. Wir wollen junge Menschen für Technik begeistern – die WorldSkills sind ein ideales Umfeld hierfür“, so Alfred Goll, Vorstand Human Resources.



Foto: Festo

Abseits der Wettkämpfe um die Weltmeistertitel, sorgten unsere Bionic Projects vor Ort für staunende Gesichter: Die AirJelly,

die eMotionButterflies und der Bionic-Opter flogen eindrucksvoll über die Köpfe der Besucher hinweg.

Die nächsten WorldSkills finden 2019 im russischen Kasan statt. Hoffentlich kann Festo dann auch wieder einen Kandidaten zu den WorldSkills schicken.

### **Wir informieren: Industrie 4.0 Aktivitäten bei Festo**

Am 24. November informierte das Festo Lernzentrum über Industrie 4.0 Aktivitäten bei Festo: Ausbildung – Weiterbildung – betriebliche Umsetzung am Festo Standort St. Ingbert-Rohrbach.

Das Thema Industrie 4.0 wird oft noch sehr abstrakt diskutiert. Außerdem wird Industrie 4.0 häufig auf IT-Themen reduziert, muss jedoch bei der betrieblichen Umsetzung ganzheitlich gesehen werden: Neben den technischen Anforderungen müssen organisatorische Hürden genommen werden.



Klaus Herrmann, Leiter Forschungsprojekte, begrüßt die Teilnehmer im Festo Lernzentrum.

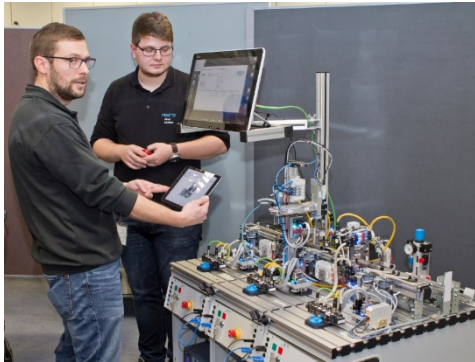
Auf der ausgebuchten Veranstaltung wurde den Teilnehmern eine spannende Mischung aus kurzweiligen Vorträgen und informativen Führungen durch die Lehrwerkstatt des Festo Lernzentrums und ausgewählte Pilotbereiche im Produktionswerk der Festo AG & Co. KG geboten. Hier wurden konkrete Beispiele der betrieblichen Umsetzung von Industrie 4.0 bei Festo vorgestellt. Interessiert konnten die Teilnehmer unter anderem

# FESTO

Festo Lernzentrum  
Newsletter

Ausgabe 58  
Dezember 2017  
Seite 2

die Funktionsweise einer MPS-Anlage beobachten, die ihnen durch Ausbilder und Auszubildende von Festo demonstriert wurde.



Ausbilder Simon Kiefer und Auszubildender Oliver Lembert erläutern die neue MPS-Anlage.

Über aktuelle Forschungsprojekte wurde ebenso informiert, wie über die neue Zusatzqualifikation Industrie 4.0, die in die Ausbildung zum Mechatroniker bei Festo integriert wurde oder das umfassende Weiterbildungsprogramm im Bereich Industrie 4.0.

Zum Abschluss der Veranstaltung kamen die Teilnehmer im Rahmen eines Imbisses zu einem zwanglosen Erfahrungsaustausch zusammen.

#### Vier auf einen Streich

**Festo Azubis erhalten Auszeichnung als Landesbeste**



Wir gratulieren unseren Landesbesten: Jonas Sprunck, Kristina Wisser, Benjamin Ludwig und Michael Keller (v.l.n.r.). Foto: Festo Lernzentrum

Am Dienstag, den 07.11.2017, wurden im E-Werk in Saarbrücken die diesjährigen landesbesten Auszubildenden von der IHK

geehrt. Festo war dieses Jahr mit insgesamt vier Preisträgern vertreten. Michael Keller wurde als landesbester Mechatroniker geehrt, Jonas Sprunck erhielt die Auszeichnung als bester Zerspanungsmechaniker, Benjamin Ludwig ist bester Verfahrensmechaniker Kunststoff- und Kautschuktechnik und Kristina Wisser glänzte als beste Kauffrau für Büromanagement.

Das Rahmenprogramm der Veranstaltung wurde von den Magic Artists gestaltet, die eine beeindruckende Feuer- und Lichter-show mit artistischen Einlagen zeigten.

IHK-Vizepräsidentin Sonja Anton eröffnete die Preisverleihung und lobte die Spitzenleistungen der saarländischen Fachkräfte ebenso wie Anke Rehlinger, Ministerin für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr. Durch den erfolgreichen Abschluss ihrer Ausbildung und die hervorragenden Leistungen als Landesbeste haben die jungen Preisträger einen wichtigen Lebensabschnitt gemeistert und sind nun in der Lage, ihre berufliche Zukunft zu gestalten. Wir wünschen ihnen auf diesem Wege alles Gute und gratulieren besonders unseren Azubis zu der tollen Leistung!



Frau Sesterhenn zeigt stolz ihre ASW-Urkunde. Foto: Festo Lernzentrum

# FESTO

Festo Lernzentrum  
Newsletter

Ausgabe 58  
Dezember 2017  
Seite 3

## Ehrung auch für ASW-Studentin

Wir gratulieren auch unserer Studentin Rebecca Sesterhenn, die im Rahmen der Absolventenfeier der ASW Berufsakademie Saarland als Jahrgangsbeste Wirtschaftsingenieurin für Ihre herausragenden Leistungen während des Studiums ausgezeichnet wurde. Rebecca Sesterhenn hat ihr Studium 2014 angetreten und arbeitet mittlerweile in der zentralen Prozessplanung Logistik im Werk St. Ingbert-Rohrbach.

## Frisch gebackene Industriemeister im Festo Lernzentrum

### Erfolgreicher Abschluss nach 2 ½ Jahren

Am 27.09.2017 fand im Festo Lernzentrum die Urkundenübergabe für die Absolventen der Lehrgänge zum Geprüften Industriemeister in den Fachrichtungen Metall, Elektrotechnik, Mechatronik sowie Logistik statt.

73 Industriemeister können sich nach 2 ½-jähriger Weiterbildung nun „Geprüfte/r Industriemeister/in“ nennen. Seitens der IHK Saarland beglückwünschte Jürgen Tilk, Teamleiter Weiterbildung, Geschäftsbereich Aus- und Weiterbildung der IHK Saarland die neuen Industriemeister zu ihren gelungenen Prüfungen. Er betonte den hohen Stellenwert und den guten Ruf dieses Abschlusses. Laut Deutschem und Europäischem Qualifikationsrahmen ist dieser Abschluss dem Niveau 6 zugeordnet und somit dem Bachelor gleichgestellt. Den frisch gebackenen Industriemeistern gratulierte auch Claudia Wagner, Festo Lernzentrum, die die Teilnehmerinnen und Teilnehmer während ihrer Weiterbildung betreute. Sie erwähnte, dass diese mit viel Fleiß, Ehrgeiz und Durchhaltevermögen nun ihr Ziel, den Meistertitel, erreicht haben. Auch Sanja

Zimmer vom Kooperationspartner, der Fördergesellschaft TGBBZ schloss sich den Gratulanten an. Lobenswert war das hohe Engagement der Dozenten, welche die Teilnehmer immer wieder motiviert und zu den Prüfungen bestens vorbereitet haben.

Den Lehrgangsbesten wurde für Ihre besonderen Leistungen vom Festo Lernzentrum ein Präsent überreicht.



Im Bild v.l.n.r.: Sanja Zimmer, Fördergesellschaft TGBBZ, beste Absolventen: Michael Hoffmann (Metall), Christian Schäfer (Mechatronik), Stefan Wall und Andreas Martin-Damerow (Elektrotechnik); es fehlt Valerij Mozgovoy (Logistikmeister). Rechts daneben: Claudia Wagner, Festo Lernzentrum Saar, Jürgen Tilk, Teamleiter Weiterbildung der IHK Saarland. Foto: Festo Lernzentrum

Zum Abschluss zitierte Claudia Wagner den Schriftsteller Gerhart Hauptmann, der schrieb: „Wenn jemand in einer Sache Meister geworden ist, so soll er in einer anderen Sache Schüler werden.“ Hierzu haben die Absolventen im Festo Lernzentrum die Möglichkeit, den 1,5-jährigen Lehrgang zum Technischen Betriebswirt IHK im Festo Lernzentrum zu besuchen. Mit diesem Abschluss erreichten die Teilnehmer die höchste Stufe aller IHK-Aufstiegsfortbildungen. Interessant sei auch, nochmals das Aufstiegs-BAföG zu beantragen sowie zusätzlich das KfW-Darlehen.

Im Anschluss an die feierliche Urkundenübergabe lud Claudia Wagner die Teilnehmer mit ihren Familien zu Imbiss und gemütlichen Beisammensein ein.

# FESTO

Festo Lernzentrum  
Newsletter

Ausgabe 58  
Dezember 2017  
Seite 4

## Festo Training and Consulting Seminarangebot 2018 erschienen

### Rund 200 Seminare und Lehrgänge im Festo Lernzentrum Saar und bundesweit

Der Seminarkatalog 2018 von Festo Training and Consulting mit Zusatzprogramm Region Saarland/Pfalz liegt druckfrisch im Festo Lernzentrum bereit.

Wir präsentieren Ihnen rund 200 Seminare und Lehrgänge, übersichtlich angeordnet in den Lernfeldern Technik, Industrie 4.0, Wertschöpfungsprozesse, Führung, Sozial- und Methodenkompetenz, Seminare für die Ausbildung, Wirtschaft, EDV und IT sowie Lehrgänge.



### Profitieren Sie von unserer Nähe zur Praxis!

Der Standort St. Ingbert-Rohrbach ist in der Festo Welt mit rund 2.700 Mitarbeitern sowohl der größte Produktionsstandort als auch das größte Logistikzentrum. Der Schwerpunkt bei unseren Weiterbildungen liegt immer auf dem Transfer von der Theorie in die Praxis.

Selbstverständlich beraten wir Sie gerne zu Ihrem spezifischen Weiterbildungsbedarf und prüfen, welche Möglichkeiten der finanziellen Förderung für Ihre Weiterbildung bestehen. Das Förderprogramm „Kompetenz durch Weiterbildung – KdW“ bietet kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) mit einer Betriebsstätte im Saarland die Möglichkeit, einen Zuschuss von 50 % zu den Weiterbildungskosten ihrer Mitarbeiter zu erhalten. Sprechen Sie uns an, wir informieren Sie umfassend.

### Ihre Individuelle Weiterbildung

Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir Lösungen für Ihren Bedarf. Unsere Erfahrung und Ihr Knowhow – daraus erarbeiten wir Konzepte, die maßgeschneidert auf Ihre Aufgabenstellung passen. Die Durchführung kann eine breite Palette umfassen und von offenen Seminartemen über firmenspezifische Schulungen bis hin zu individuellen Lehrgängen gehen. Auch Training-on-the-job, Coaching oder systemisches Einzeltraining können an dieser Stelle hilfreich sein.

Alle Seminarthemen und viele weitere Themen können wir sowohl bei uns im Festo Lernzentrum als auch direkt bei Ihnen im Unternehmen durchführen.

Rufen Sie uns einfach an oder schreiben Sie uns, wir beraten Sie gerne und erarbeiten gemeinsam mit Ihnen die beste Lösung für Sie – unter Berücksichtigung von Lerninhalten, Zielen der Qualifizierungsmaßnahme, Zeit und Kosten.

## EPO-KAD Projekt

### Projektabschluss und Ergebnisse

In den vorherigen Ausgaben des Festo Lernzentrum Newsletters wurde bereits über das Forschungsverbundprojekt

# FESTO

Festo Lernzentrum  
Newsletter

Ausgabe 58  
Dezember 2017  
Seite 5

EPO- KAD (Forschungsschwerpunkt: Erschließung des Potenzials älterer Mitarbeiter durch lebensphasenorientiertes Kompetenzmanagement und Arbeitsprozessgestaltung in industriellen Dienstleistungen), an welchem sich das Festo Lernzentrum beteiligt, berichtet. Zum 31.08.2017 ist die Projektlaufzeit des geförderten Forschungsverbundprojekt EPO-KAD ausgelaufen, die Projektaktivitäten gehen aber weiter.

Inhaltliche Schwerpunkte im Projekt waren vor allem das Thema Herausforderungen der Personalentwicklung unter besonderer Berücksichtigung demografischer Einflüsse und das Thema Lebenszyklusorientierung als unterstützendes Modell diesen Herausforderungen entgegenzuwirken.

Zur Bedarfsanalyse wurden hierzu Literaturrecherchen zu den Themen Demografie und Lebenszyklusorientierte Personalentwicklungskonzepte abgeschlossen. Ferner wurde die Onlinebefragung „Demografischer Wandel in Unternehmen und Anforderungen an eine altersgerechte Personalentwicklung“ durchgeführt und u.a. 250 Geschäftsführer, Personaler und Verantwortliche von Fachabteilungen aus der Kundendatenbank und dem Netzwerk des Festo Lernzentrums befragt. Auswertbar waren 181 Datensätze, von denen 147 vollständig beantwortet wurden. Die Ergebnisse der Befragung sowie 11 leitfadengestützte Experteninterviews wurden in der Studie „Herausforderung Demografie - Erkenntnisse aus dem Forschungsprojekt EPO-KAD“ veröffentlicht. ([www.festo-lernzentrum.de/company/docs/ForschungsprojektE.pdf](http://www.festo-lernzentrum.de/company/docs/ForschungsprojektE.pdf))

Nach Abschluss der Bedarfserhebung wurde es als zielführend erachtet, von der Entwicklung eines vollkommen neuen Personalentwicklungskonzeptes abzu- sehen und die Projektergebnisse in Form zweier digitaler Lernprogramme (1. Herausforderungen für die Personalentwicklung, 2. Lebenszyklusorientierung

am Praxisbeispiel TRUMPF) aufzubereiten. Darüber hinaus wird eine Checkliste entwickelt, welche Führungskräfte basierend auf dem Modell der Lebenszyklusorientierung sensibilisieren und bei personalpolitischen Entscheidungen Handlungsmöglichkeiten aufzeigen soll.

Besonders erwähnenswert ist in diesem Zusammenhang, dass im Rahmen der Projektaktivitäten Frau Prof. Anita Graf von der Hochschule Südwestschweiz, welche als meistzitierte Expertin auf dem Gebiet der Lebenszyklusorientierung in der Personalentwicklung gilt, für ein Videointerview gewonnen wurde. In diesem erläutert sie ihr eigenes Modell und gibt auch wichtige Hilfestellungen und Erfahrungen, welche über ihr eigenes Modell hinausgehen. So konnten insgesamt 8 Lernvideos mit Frau Prof. Graf produziert werden, welche Bestandteile des EPO-KAD Basismoduls sind und auf welche auch in dem Modul Lebenszyklusorientierung bei der Firma Trumpf verwiesen wird.

Haben Sie Fragen zum Projekt oder dem Modell der Lebenszyklusorientierten Personalentwicklung? Zögern Sie nicht und treten Sie mit uns in Kontakt!

Michael Werkle



Festo Lernzentrum  
Newsletter

Ausgabe 58  
Dezember 2017  
Seite 6

#### Impressum

Rechtsform: Gesellschaft mit  
beschränkter Haftung  
Sitz: St. Ingbert  
Handelsregister:  
Amtsgericht Saarbrücken  
HRB 32638  
Geschäftsführer:  
Prof. Dr. Peter Speck